**Agencia de captación de trabajadores mayores de 45 años. T@lent+45**

Hay varios motivos por los que se elige la realización de este tipo de aplicación. Tratar de hacer algo diferente a por ejemplo una aplicación de e-commerce que igual sería algo típico, pero vista la situación actual en la que hay de trabajadores en paro con más de 45 años es del 54%, creo que es más interesante hacer una aplicación como la del asunto, ya que además he visto una aplicación parecida de la cual me he informado y que veo no es aprovechada del todo, pudiendo igualar e incluso superar a dicha aplicación, que por cierto es de LANBIDE (Servicio Vasco de Empleo).

**COMO trabajará la aplicación**

A continuación, se enumeran a groso modo detalles de qué queremos que haga la aplicación.

**EMPRESA**) Al abrir la página web, en la misma habrá una opción/Link en que la EMPRESA se podrá dar de alta con su correo electrónico como nombre de usuario y el CIF como contraseña.

Una realizada el alta de la EMPRESA, recibirá un email con su código de empresa para verificar que la EMPRESA es validada en sistema. La empresa se logeará en la web con su email y CIF pudiendo acceder al sistema.

Una vez se ha accedido al sistema, a la **EMPRESA** le aparecerán varios menús:

- Datos empresa

La empresa podrá meter/modificar sus datos

- Ofertas

-crear oferta: (si faltan datos empresa se avisará y no dejará entrar)

Rellenará con sus requisitos cuyos valores se usan para hacer el filtro de TRABAJADORES (con situación LIBRE) y se creará la oferta indicando el resultado con el número de candidatos de la misma, recibiendo si hay candidatos un email de ellos. Tras pulsar tecla para continuar la oferta pasa a estado ABIERTA y volverá de nuevo al menú ofertas.

Si no había candidatos, se tendrá que ir a opción del menú principal Modificar oferta para cambiar los valores del filtro y así tratar de conseguir resultados.

Si había candidatos, se enlazan con la oferta, se enviarán por email a la empresa y seguirán siendo disponibles para otras ofertas (además su Fecha Selección en ofertas\_trabajadores se rellena).

-Modificar oferta

Modificar parámetros oferta para hacer otro filtro como el de crear oferta y tratar de conseguir resultados. Los TRABAJADORES que estuviesen en la oferta antes de la modificación de parámetros, seguirán estando en ella a pesar de los nuevos parámetros. Puede pasar que con los nuevos parámetros un TRABAJADOR puede salir otra vez con los nuevos parámetros (ojo repetido).

-Parar oferta

-Pasar de ABIERTA a PROCESO SELECCIÓN para parar la oferta y atender a los candidatos entrevistándolos. Así no recibiría nuevos candidatos que se fuesen dando de alta en sistema que cumplan los requisitos.

-Cerrar oferta

Se cierra la oferta y SE DA RESPUESTA POR EMAIL A TODOS LOS CANDIDATOS DE LA OFERTA:

* Pasar a apto (email indicando que es un candidato adecuado, pero en este momento no se le contrata, se le tendrá en cuenta en próximas oportunidades de empleo),
* no apto (email indicando que esta oferta no es adecuada a su perfil),
* contratado (email indicando que enhorabuena e informándole que se contactara por email dándole las condiciones del contrato) y pasa a ESTADO OCUPADO en trabajadores\_situación.

Los trabajadores de la oferta siguen en situación LIBRE para otras ofertas excepto los contratados.

**TRABAJADOR**) Al abrir la página web, en la misma habrá una opción/Link en el que el TRABAJADOR se podrá dar de alta con su correo electrónico como nombre de usuario y el teléfono como contraseña.

Una realizada el alta del TRABAJADOR, recibirá un email/SMS con su código de trabajador para verificar que el TRABAJADOR es validado en sistema. El TRABAJADOR se logeará con su email/SMS y teléfono para acceder al sistema.

Una vez se ha accedido al sistema, al **TRABAJADOR** le aparecerán varios menús:

- Datos TRABAJADOR (OJO SI < 45 AÑOS NO SE GRABA).

El TRABAJADOR podrá meter/modificar datos/currículum y obligatoriamente aceptará cláusula LOPD. El estado pasa a LIBRE. El sistema procesará al trabajador para ver si es candidato para una oferta de alguna EMPRESA en sistema que, en caso afirmativo, se enviará email a la EMPRESA.

- Cambiar ESTADO de LIBRE a OCUPADO o viceversa. Ya que puede ocurrir que haya encontrado trabajo o haya terminado uno y esté disponible.

- Estadísticas

**TABLAS**

**empresas**

empresas\_id\_empresa(auto) INT(5) UNICO PK

empresas\_cif VARCHAR(9)

empresas\_nombre VARCHAR(45)

empresas\_correo\_electronico VARCHAR(45)

empresas\_persona\_contacto VARCHAR(45)

empresas\_telefono VARCHAR(20)

**trabajadores:**

El TRABAJADOR se apunta en un formulario en el que se inscribe en todas las ocupaciones de las que tiene experiencia. Proceso de alta en sistema igual que el de EMPRESAS.

trabajadores\_id\_trabajador (auto) INT(5) UNICO PK

trabajadores\_nombre VARCHAR(20)

trabajadores\_apellidos VARCHAR(45)

trabajadores\_fecha\_nacimiento DATE()

trabajadores\_doi VARCHAR(8)

trabajadores\_id\_municipio INT(5)

trabajadores\_id\_provincia INT(5)

formaciones VARIOS

ocupaciones VARIOS

idiomas VARIOS

trabajadores\_id\_vehiculo INT(5)

carnets de conducir VARIOS

trabajadores\_curriculum FICHERO ADJUNTO por pdf.

trabajadores\_telefono\_contacto VARCHAR(20)

trabajadores\_correo\_electronico VARCHAR(45)

Trabajadores\_id\_situacion INT(5)

**municipios**

municipios\_id\_municipio INT(5)

municipios\_descripcion\_municipio VARCHAR(45)

**provincias**

provincias\_id\_provincia INT(5)

provincias\_descripcion\_provincia VARCHAR(45)

**trabajador\_formaciones**

trabajador\_formaciones\_id\_trabajador INT(5) ~~PK~~

trabajador\_formaciones\_id\_formacion INT(5)

**formaciones**

formaciones\_id\_formacion (auto) INT(12) UNICO PK

formacines\_descripcion\_formacion VARCHAR(190)

**trabajador\_ocupaciones**

trabajador\_ocupaciones\_id\_trabajador INT(5) ~~PK~~

trabajador\_ocupaciones\_id\_ocupacion INT(8)

trabajador\_ocupaciones\_años: INT(2) default 0

trabajador\_ocupaciones\_meses: INT(2) default 0

**ocupaciones**

ocupaciones\_id\_ocupacion (auto) INT(8) UNICO PK

ocupaciones\_descripcion\_ocupacion VARCHAR(120)

**trabajador\_idiomas**

trabajador\_idiomas\_id\_trabajador INT(5) ~~PK~~

trabajador\_idiomas\_id\_idioma INT(5)

trabajador\_idiomas\_id\_nivel\_idioma INT(5)

**idiomas**

idiomas\_id\_idioma (auto) INT(5) UNICO PK

idiomas\_descripcion\_idioma VARCHAR(20)

**nivel\_idiomas**

nivel\_idiomas\_id\_nivel\_idioma (auto) INT(5) UNICO PK

nivel\_idiomas\_descripcion\_nivel\_idioma VARCHAR(20) (Ninguno, básico, medio, alto)

**vehiculos**

vehiculos\_id\_vehiculo (auto) INT(5) UNICO PK

vehiculos\_descripcion\_vehiculo VARCHAR (20)

**trabajador\_carnets**

trabajador\_carnets\_id\_trabajador INT(5) ~~PK~~

trabajador\_carnets\_id\_carnet INT(5)

**carnets**

carnets\_id\_carnet (auto) INT(5) UNICO PK

carnets\_descripcion\_carnet VARCHAR(2)

**trabajador\_situaciones**

trabajador\_situaciones\_id\_situacion INT(5)

trabajador\_situaciones\_descripcion\_situacion VARCHAR(10)

**ofertas**

ofertas\_id\_oferta (auto) INT(5) UNICO PK

ofertas\_id\_empresa INT(5)

ofertas\_id\_ocupacion (solo una)INT(8)

ofertas\_id\_formacion (“Ninguna” dato por defecto) INT(5)

Idiomas VARIOS

ofertas\_id\_carnet\_conducir INT(5)

ofertas\_id\_vehiculo (“Ninguno” dato por defecto, coche, moto, furgoneta) INT(5)

ofertas\_id\_municipio INT(5)

ofertas\_id\_provincia INT(5)

ofertas\_puesto\_descripción VARCHAR(50)

ofertas\_id\_contrato INT(5)

ofertas\_id\_jornada INT(5)

ofertas\_convenio BLOB()

ofertas\_salario INT(7)

ofertas\_id\_estado\_oferta INT(5)

ofertas\_fecha\_creacion DATE()

ofertas fecha\_finalizacion DATE()

trabajadores oferta VARIOS

**ofertas\_idiomas**

ofertas\_idiomas\_id\_oferta INT(5) ~~PK~~

ofertas\_idiomas\_id\_idioma INT(5)

ofertas\_idiomas\_id\_nivel INT(5)

**contratos**

contratos\_id\_contrato (auto) INT(5) UNICO PK

contratos\_descripcion\_contrato VARCHAR(20) (temporal o indefinido)

**jornadas**

jornadas\_id\_jornada (auto) INT(5) UNICO PK

jornadas\_descripcion\_jornada VARCHAR(20) (completa o parcial)

**estados\_ofertas**

estados\_oferta\_id\_estado\_oferta INT(5) PK

estados\_oferta\_descripcion\_estado\_oferta VARCHAR(20)

**ofertas\_trabajadores**

ofertas\_trabajadores\_id\_oferta INT(5) ~~PK~~

ofertas\_trabajadores\_id\_trabajador INT(5)

ofertas\_trabajadores\_fecha\_seleccion DATE()

ofertas\_trabajadores\_id\_estado\_trabajador INT(5)

**estados\_trabajadores**

estados\_trabajadores\_id\_estado\_trabajador (auto) INT(5) UNICO PK

estados\_trabajadores\_descripcion\_estado\_trabajador VARCHAR(20)

**BASES DE DATOS A USAR**

**BACKEND**

Flask

Node

**NOTAS VARIAS A REVISAR**

Si la empresa quiere una nueva OFERTA, le dará NUEVA y la

TABLA OFERTA:

1. Ocupación (solo una)
2. Formación (“Ninguna” dato por defecto).
3. Nivel de 4 idiomas (Inglés, francés, euskera, castellano). (“Ninguno” dato por defecto, básico, medio, alto).
4. Carnet de conducir (“Ninguno” dato por defecto, a, b, c, btp)
5. Vehículo. (“Ninguno” dato por defecto, coche, moto, furgoneta.
6. Descripción

Una vez rellenada la OFERTA y al pulsar guardar se genera la oferta. La OFERTA CREADA tendrá el estado de ABIERTA y la EMPRESA recibirá un email con el código de la oferta.

SI HAY RESULTADOS, el sistema manda a la EMPRESA emails con curriculum de los primeros candidatos (TRABAJADORES que pasarán al estado CANDIDATO) que cumplan el perfil y a su vez a los candidatos email de la oferta.

Email con la información del campo DESCRIPCIÓN (campo memo) que se usa para informar de la oferta a los candidatos:

1. Ocupación
2. Municipio del puesto
3. Descripción del puesto
4. Contrato temporal o indefinido
5. Jornada completa o parcial.
6. Convenio
7. Salario

Puede ocurrir que NO HAY RESULTADOS, el sistema mostrará un aviso de ello.

Dicha OFERTA creada con estado ABIERTA, si más adelante hay más altas de TRABAJADORES en el sistema que cumplan el perfil dicha oferta, el sistema los irá añadiendo AUTOMATICAMENTE, a los que SE LES ENVIARÁ TAMBIÉN LA OFERTA y a la EMPRESA el currículum del candidato (TRABAJADOR).

La EMPRESA podrá MODIFICAR las condiciones de la OFERTA y aparecerle nuevos resultados, a añadir a los anteriores TRABAJADORES. Los viejos TRABAJADORES no desaparecen.

En un momento determinado la empresa, detiene la OFERTA para no recibir más candidatos pasando a un estado de PROCESO DE SELECCIÓN, momento en el que contactará con ellos y hará entrevistas permitiendo el pasar a los candidatos (TRABAJADORES) a los siguientes estados:

1. APTO

Se le envía EMAIL1 AL TRABAJADOR indicando que la empresa está interesada en él, con los detalles de la oferta y que quisiera entrevistarlo.

1. NO APTO

Se le envía EMAIL2 AL TRABAJADOR indicando que no ha pasado el proceso de selección.

1. CONTRATADO

Sele envía EMAIL3 AL TRABAJADOR indicándo que enhorabuena y que van a ser contratados

En este punto la EMPRESA decidirá sobre estos TRABAJADORES de la oferta cerrando la misma pasando a un estado de CERRADA CON CONTRATO (hay al menos un contrato en uno de los TRABAJADORES) o CERRADA SIN CONTRATO (ninguno de los TRABAJADORES finalmente no es válido).

TABLA TRABAJADOR:

El TRABAJADOR se apunta en un formulario en el que se inscribe en todas las ocupaciones de las que tiene experiencia. Proceso de alta en sistema igual que el de EMPRESAS pero una vez dado de alta no podrá acceder a nada más. Solamente podrá recibir emails.

Formación

Ocupaciones y duración

Idiomas que tiene con su nivel (Ninguno, básico, medio, alto). Los cuatro.

Tipo vehículo

Carnet de conducir.

Curriculum por pdf.

Teléfono contacto

Correo electrónico

La empresa al generar la oferta y darle a enviar recibe un código por correo electrónico con el número de oferta. Con ese número de oferta puede pasar a:

1. Registrar
2. Modificar
3. Pasar a estado de proceso de selección
4. Cerrar oferta con o sin contrato. Al registrar la oferta genera un proceso de búsqueda de candidatos entre los que están apuntados.

* Si no hay candidatos se solicita modificar la oferta quitando requisitos hasta que haya candidatos.
* Si hay candidatos los cvs se envía al correo electrónico de la empresa el curriculum de los candidatos y a los candidatos la descripción de la oferta informando que es un candidato para dicha oferta. Se le dice que ha sido preseleccionado.
* La empresa sigue recibiendo candidatos nuevos que cumplan con el perfil solicitado hasta que se pone la oferta en proceso de selección.

Si la empresa ya tiene suficientes candidatos y no quiere recibir más pasa la oferta a proceso de selección. En ese momento la empresa puede imprimir UNA CONSULTA con el nombre de los candidatos enviados, teléfono, email y un desplegable de apto, no apto y contratado.

En este momento la empresa se comunica con los candidatos y toma la decisión de a quien contratar o no.

* A los aptos les llega un correo diciendo que tienen buen perfil, pero que esta vez no ha podido ser.
* A los no aptos se les dice que su perfil no era adecuado para la oferta de empleo
* Al contratado se le manda un correo dando la enhorabuena porque el puesto es suyo.

Se pasa a cerrar la oferta:

* Con contrato
* Sin contrato.